# **LD717회중과 조직의 변화 이끌기Leading for Congregational and Organizational Change (4/8 Units) Tod Bolsinger 타드 볼싱어**

개요

급변하는 세상 속에서 리더십의 일차적인 책무는 성도들이 그들 앞에 놓인 미지의 영역의 도전들을 대면할 수 있도록 *그들 자신의 변혁*을 이루도록 힘을 쏟는데 있습니다. 이것이 바로 로날드 하이펫츠가 “적응 리더십” (adaptive leadership)이라고 부르는 것입니다. 그는 적응 리더십을 “거친 도전에 씨름하면서 잘 성장하도록 사람들을 동원하는 훈련”이라고 말한 바 있습니다. 변혁적인 리더십은 리더 자신의 역량, 관계적 조화, 그리고 적응 능력의 산물입니다. 핵심적인 사실은 다음과 같습니다: *변혁적 리더십은 절대적으로 리더 자신의 지속적인 변혁과, 급변하는 세상 속에서 지속적인 배움, 상실의 직면, 하나님의 선교를 구현하기 위해 경쟁적인 가치들을 탐색함을 통하여 공유된 변혁의 과정으로 다른 이들을 이끄는 능력에 달려 있습니다.*

학습 목표

1. 적응적 변화로서의 리더십에 대한 깊이있는 이해와 기독교 국가 (크리센덤) 후의 상황에서 이러한 종류의 리더십에 필요한 역량을 개발합니다.

2. 기독교 리더십의 필수 구성 요소로서 개인 및 조직 변화의 상호 관계에 대한 실천신학을 개발합니다.

3. 리더가 섬기는 사역의 상황을 탐구하고 평가하기 위해“관찰-해석-개입”모델을 사용할 수 있는 깊은 이해, 경험 및 능력을 개발합니다.

4. 선교적이고 적응력있는 변화 과정에서 회중이나 조직을 이끌기 위한 개인 및 조직 평가를 완료합니다.

**강의구성**

본 과정은 독서, 강의, 수업 토론 및 프로젝트와 소그룹 상호 작용으로 진행 됩니다. 온라인 실시간 줌 강의는 2월 1, 3, 5, 8, 10, 15, 17일 미국 서부 시간 오후 2-5시 (한국 오전 7-10시)까지 진행됩니다. **학생들은 첫 번째 수업이 시작되기 전에 필요한 독서에 대한 포럼 토론을 완료해야 합니다.** 필독서와 자신의 사역 경험을 바탕으로 토론과 과제에 참여할 준비를 하고 동료와 협력해야 합니다.

**필독도서**

4 units (총 1,428 페이지)

Bolman Lee and Terrence E. Deal. Korean translation of *How Great Leaders Think: The Art of Reframing* (위대한 리더의 생각). 시그마북스, 2016. ISBN: 978-8984457546, Pub. Price 15,000 won [320 pp.].

Jim Van Yperem, .Korean translation of *Making Peace: A Guide to Overcoming Church Conflict* (*교회 안의 갈등과 분쟁*). 엔시디, 2003. ISBN: 9788957880074, Pub. Price: 10,000 won [320pp]

Heifetz, Ronald A., Alexander Grashow, Marty Linsky.Korean translation of *The Practice of Adaptive Leadership: Tools and Tactics for Changing Your Organization and the World (어댑티브 리더십 세트) 슬로워크, 2017. ISBN: 9791195112609, Pub. Price: 28,000 won [536pp]*

Roxburgh, Alan. Korean translation of *The Sky is Falling: Leaders Lost in Transition* (*길을 잃은 리더들*). LovePlus, 2009. ISBN 9788957313961. Price $20.00 [252 pages]

8 units (4학점 필독서를 포함하여 아래의 책들을 추가로 읽어야 함, 총 2,556페이지)

배선희, VUCA 시대, *일 잘하는 리더: 모든 것이 변하고, 불확실하며, 복잡하고, 모호한 세상*. 서울엠, 2020. ISBN: 9788973081714. Pub. Price 17,000 won [232pp]

Kegan, Robert. Korean translation of *Immunity to Change: How to Overcome It and Unlock the Potential in Yourself and Your Organization(변화면역).* 정혜 출판사, 2020. ISBN: 9788996724858. Pub. Price: 16,500 won [384pp]

Alan Hirsch, Korean translation of *The Forgotten Ways: Reactivating Apostolic Movements* (*잊혀진 교회의 길*) 아르카, 2020. ISBN: 9791189393137. Pub. Price $50.00 [512pp]

**RECOMMENDED BOOKS IN ENGLISH**

Bolsinger, Tod. *Canoeing the Mountains: Leading Into Uncharted Territory*. IVP, 2015 [250 pp.].

Ford, Kevin. *The Transforming Church: Bringing Out the Good to Get the Great*. Tyndale, 2007. ISBN: 978-1414308937, Pub. Price $19.99 [240 pp.].

González, Justo. *Santa Biblia: The Bible Through Hispanic Eyes*. Abingdon, 1996. ISBN: 978-0687014521, Pub. Price $12.58 [124 pp.].

Hahn, Todd A., Joseph M. Jurkowski, and James P. Osterhaus. *Thriving Through Ministry Conflict: A Parable on How Resistance Can Be Your Ally*. Zondervan, 2010. ISBN: 978-0310324669, Pub. Price $16.99 [160 pp.].

Heifetz, Ronald A. and Marty Linsky.*Leadership on the Line: Staying Alive Through the Dangers of Leading*. Harvard Business Review, 2002. ISBN: 978-1578514373, Pub. Price $35.00 [288 pp.].

Johansen, Bob. *Leaders Make the Future: Ten New Leadership Skills for an Uncertain World*. BK Publishers, 2009. ISBN: 978-1605090023, Pub. Price $28.95 [194 pp.].

Lencioni, Patrick. *The Advantage: Why Organization Health Trumps Everything Else in Business*. Jossey-Bass, 2012. ISBN: 978-0470941522, Pub. Price $17.87 [240 pp.].

Lowney, Chris. *Heroic Leadership: Best Practices from a 450-Year-Old Company That Changed the World*. Loyola Press, 2005. ISBN: 978-0829421156, Pub. Price $16.95 [336 pp.].

Pieterson, Lloyd. *Reading the Bible after Christendom*. Herald Press, 2012. ISBN: 978-0836196177, Pub. Price $17.99 [259 pp.].

Robinson, Anthony B. and Robert W. Wall.*Called to Lead: Paul’s Letters to Timothy for a New Day*. Eerdmans, 2012. ISBN: 978-0802867407, Pub. Price $25.00 [255 pp.].

Sacks, Jonathan. *Lessons in Leadership: Weekly Readings in the Jewish Bible*. Maggid, 2015, ISBN: 978-1592644322 Pub. Price $17.99 [348 pages]

Scott, Halee Gray. *Dare Mighty Things: Mapping the Challenges of Leadership for Christian Women*. Zondervan, 2014. ISBN: 978-0310514442, Pub. Price $14.84 [256 pp.].

**과제물:**

1. 강의 출석 및 적극적인 토론 참여 (20%)
2. 필독서 읽기 (8 units: 3,000 pages; 4 units: 1,500 pages) 및 포럼 토의 (20%)
3. 그룹 프로젝트: 특정 회중을 직면할 때 경험하는 기술적, 적응적 도전에 대해 평가하는 과제물을 완성해야 합니다. (25%)
4. 학기말 페이퍼: 15-page (4units) 혹은 25 페이지 (8units) 분량. 학생은 자신이 속한 교회/선교단체의 리더나 멤버들이 현재 직면한 장점, 약점, 기회, 위협 등을 평가해야 하며, 리더와 회중의 핵심 이념과 일치하는 지속적인 변혁을 가져올 실천의 틀framework을 제시해야 합니다. (35%)

***참고: 2월1일 월요일 (미국 서부 시간 기준) 전에 모든 독서 분량이 완료되어야 하며, 모든 포럼의 포스팅이 캔바스에 업로드 되어야 합니다.***

**클래스 줌 미팅**

1. 1주차 (2월 1-5일) 월요일, 수요일, 금요일 오후 2:00-5:00시(캘리포니아 시간)

2. 2주차 (2월 8-12일) 월요일, 수요일 오후 2:00-5:00시(캘리포니아 시간)

3. 3주차 (2월15-19일) 월요일, 수요일 오후 2:00-5:00시(캘리포니아 시간)

**클래스 줌 미팅 (Class Zoom Meetings)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 주간 | 주제 | 클래스 모임 (라이브와 줌) | 자료/ 할 일/ 그룹 | 포럼/ 과제 |
| 2월 1-5일 | 적응적 변화를 이끌기: 상황, 개념, 갈등* 학습과 상실
* Obs-Int-Intv
* 코드/DNA (스토리들)
* 통점
* 저항/ 방해
 | 월요일 오후2-5 시수요일 오후2-5 시금요일 오후2-5 시 | 금요일 오후 4-5 시: 핵심 사상의 식별에 대한 소그룹 토의 클래스에서의 토의를 위한 아티클\*[아티클 1.](https://journal.praxislabs.org/leading-beyond-the-blizzard-why-every-organization-is-now-a-startup-b7f32fb278ff) *Leading Beyond the Blizzard: Why Every Organization Is Now a Startup 눈보라를 지나서 이끌기: 왜 모든 조직인 이제는 스타트 업인가*[아티클 2.](https://journal.praxislabs.org/strategies-for-winter-redemptive-leadership-in-survival-times-f15a7791035a)  *Strategies for Winter: Redemptive Leadership in Survival Times 겨울을 위한 전략: 생존의 시기의 구속적인 리더십* | 포럼 1: 적응적 리더십의 실천공동체의 통점 인터뷰를 시행 |
| 2월 8-12일 | 저항을 맞이할 때 발휘되는 탄력: 적응적 변화의 진짜 도전* 방해 (이어서)
* 탄력
* 가혹한 시련
* 반영
* 관계
* 삶의 규칙
* 리듬
 | 월요일 오후2-5시수요일 오후 2-5 시 | 수요일 오후 4-5 시: 공동체의 통점과 공동체의 저항에 대한 예상에 관한 소그룹 토의  | 포럼 2: 적응적 역량을 위해서 이끌기  |
| 2월 15-19일 | 성도의 적응적 역량의 구축: 충실한 변화를 위한 형성* “왜”라는 큰 질문
* 적응적 역량
* 열망의 형성
* 실천의 구현
* 실험적 사고방식
 | 월요일 오후2-5 시수요일 오후 2-5 시 | 수요일 그룹 프리센테이션 수요일 오후 3:30-5시: 학기말 페이퍼의 진행 상황에 관한 소그룹 토의 토론을 위한 아티클: Steve Yamaguchi, 스티브 야마구치(Steve Yamaguchi), [From the Palace to the Streets](https://fullerstudio.fuller.edu/from-the-palace-to-the-streets/)궁궐에서 거리로 | 포럼 3: 형성의 공동체와 적응적 역량 |

\*클래스에서의 토의를 위한 아티클은 링크를 통해 확인하실 수 있습니다. 구글의 웹페이지 번역 기능을 이용하시면 해당 내용을 원문과 거의 유사한 형태로 한국어로 보실 수 있습니다. 일부 번역이 메끄럽지 못한 부분은 한/영 내용을 비교해 보시면 되겠습니다.

# 모듈 포럼 토의

**3개 전체의 포럼 포스팅은 사전에 준비, 첫번째 클래스의 저녁 시간 (2021년 2월 1일, 캘리포니아 시간으로 밤 11시 59분)까지 캔바스에 포스팅 해야 합니다. 각 학생은 주중에 본인의 소그룹의 모든 멤버들의 포스팅에 150 단어의 반응을 해야 하며, 필요에 따라 자신의 오리지날 포스팅에 대한 반응에 팔로업을 해 주어야 합니다.**

**1. 1주차 포럼: 적응적 리더십의 실천(The Practice of Adaptive Leadership)**

Readings: 독서:

Heifetz, Ronald A., Alexander Grashow, Marty Linsky.Korean translation of *The Practice of Adaptive Leadership: Tools and Tactics for Changing Your Organization and the World (어댑티브 리더십 세트) 슬로워크, 2017. ISBN: 9791195112609, Pub. Price: 28,000 won [536pp]*

Focusing specifically on the authors’ descriptions and definitions of adaptive capacity, in 500 words, offer a definition of congregational/organizational adaptive capacity and reflect upon the particular challenges and practices that are needed from leaders to develop adaptive capacity within your specific ministry context.

적응적 역량에 대한 저자의 정의와 묘사에 특별히 집중하면서, 500 단어 내로 회중적/조직적 적응적 역량의 정의를 내려보고, 본인의 특정한 사역의 상황 안에서 리더가 적응적 역량을 개발하기 위해서 필요한 특정한 도전과 실천에 대해서 반영해 보십시오.

**여러분의 오리지날 포스팅은 2월 1일, 월요일, 캘리포니아 시간으로 밤 11:59까지 완료해야 합니다.**

포스팅을 하고 나서, 본인이 속한 소그룹의 멤버들의 포스팅에 150 단어 정도로 피드백과 고려할 질문들을 제공하십시오.

**여러분의 반응은 2월 5일, 금요일, 캘리포니아 시간으로 밤 11:59까지 완료해야 합니다.**

**포스팅은 차후 제출이 불가합니다.**

**5점이 가능함**: 제 시간에 제출하는 오리지날 포스팅에 3점, 반응과 학우들과의 교류에 2점.

**2. 2주차 포럼: 적응적 역량을 위해서 이끌기(Leading for Adaptive Capacity) (소그룹 토의)**

Bolman Lee and Terrence E. Deal. Korean translation of *How Great Leaders Think: The Art of Reframing* (위대한 리더의 생각). 시그마북스, 2016. ISBN: 978-8984457546, Pub. Price 15,000 won [320 pp.].

볼만, 딜, 및 하이페츠의 책을 읽고 나서, 변혁 리더십 과정에서 관찰과 해석을 위해서 다른 정신적 모델들을 사용하는 것에 대한 중요성에 강조점을 두면서 적응적 변화를 이끌기 위한 개인적 성품과 기술들을 반영해 보십시오.

**여러분의 오리지날 포스팅은 2월 1일, 월요일, 캘리포니아 시간으로 밤 11:59까지 완료해야 합니다.**

포스팅을 하고 나서, 본인이 속한 소그룹의 멤버들의 포스팅에 150 단어 정도로 피드백과 고려할 질문들을 제공하십시오.

**여러분의 반응은 2월 12일, 금요일, 캘리포니아 시간으로 밤 11:59까지 완료해야 합니다.**

**포스팅은 차후 제출이 불가합니다.**

**5점이 가능함**: 제 시간에 제출하는 오리지날 포스팅에 3점, 반응과 학우들과의 교류에 2점.

**3. 3주차 포럼: 형성의 공동체와 적응적 역량 (소그룹 토의)**

이 코스의 모든 독서내용을 사용했을 때, 여러분이 믿기에 변화하는 세상에서 예수님을 구현하고 하나님의 선교를 확장하기 위해 적응적 역량을 구축하려면 회중/조직의 삶에 존재해야 할 실천과 과정은 무엇입니까?

**여러분의 오리지날 포스팅은 2월 1일, 월요일, 캘리포니아 시간으로 밤 11:59까지 완료해야 합니다.**

포스팅을 하고 나서, 본인이 속한 소그룹의 멤버들의 포스팅에 150 단어 정도로 피드백과 고려할 질문들을 제공하십시오.

**여러분의 반응은 2월 19일, 금요일, 캘리포니아 시간으로 밤 11:59까지 완료해야 합니다.**

**포스팅은 차후 제출이 불가합니다.**

**5점이 가능함**: 제 시간에 제출하는 오리지날 포스팅에 3점, 반응과 학우들과의 교류에 2점.

# **프리센테이션을 동반한 그룹 리서치 과제: 공동체 통점(Community Pain Points)들과 회중적 변화**

Three parts: 3부분:

1. 교회 외부에서 5명과 함께 공동체 통점 인터뷰(the [Community Pain Point Interviews](https://forms.gle/XtctznD8PRDXisWaA)) 를 완수하십시오.
2. 본인의 그룹과 모여서 멤버들 중의 **한 그룹원의 교회**를 실험 집단으로 사용하여, 그 특정한 교회가 공동체의 통점에 대해서 어떻게 반응할 것인지, 또한 교회로부터 어떠한 저항을 예상하는지 리포트를 작성하십시오.
3. 2월 19일, 수요일에 10분간 프리센테이션을 할 준비를 하십시오.

# **Final Paper 학기말 페이퍼**

15 페이지 (4 units) 또는 25 페이지 (8 units) 분량.

학생은 자신이 속한 교회/선교단체의 리더나 멤버들이 현재 직면한 장점, 약점, 기회, 위협 등을 평가해야 하며, 리더와 회중의 핵심 이념과 일치하는 지속적인 변혁을 가져올 실천의 틀framework을 제시해야 합니다

이 페이퍼는 여러분 자신의 회중/조직의 사역적 상황을 자가 평가하는 것입니다. 독서 내용, 강의 자료, 포럼 토의, 코스에서 한 활동과 얻어낸 통찰을 사용하여서, 선교적 적응 역량을 개발할 전략과 실천을 추천하는 본인의 회중/조직의 사역적 상황에 대한 평가를 쓰십시오.